

STATUTUL PATRONATULUI MEDICILOR SPECIALISTI CU PRACTICA INDEPENDENTA

CAPITOLUL I. DENUMIRE, FORMA JURIDICA, DURATA SI SEDIU

Art. 1. Denumirea

Denumirea Patronatului va fi „**PATRONATUL MEDICILOR SPECIALISTI CU PRACTICA INDEPENDENTA**” (denumit în continuare **Patronatul**).

Art. 2. Forma juridica

Patronatul este persoana juridica romana de drept privat, autonoma, fara scop lucrativ, apolitica, nonguvernamentala si nonprofit, organizatie a patronilor din domeniul sanitar si al prestarii de servicii medicale conexe, infiintata in temeiul Legea nr.367/2022 cu privire la dialogul social.

Art.3. Durata

Durata de functionare a **Patronatului** este nelimitata si incepe cu data inregistrarii în Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Art.4. Sediul Principal

(1) **Patronatul** are sediul situat în **Bucuresti, Aleea Poiana Cernei nr.1, bl.Z4, sc.1, ap.40, sector 6**. Sediul poate fi schimbat cu aprobarea Consiliului Director al Patronatului, numai la propunerea a jumătate plus unu din membrii fondatori.

(2) In baza hotararii Adunarii Generale a membrilor si cu respectarea prevederilor legale **Patronatul** poate infiinta in tara si in strainatate structuri organizatorice teritoriale, cu sau fara personalitate juridica.

(3) Toate documentele si orice alte inscri suri care emana de la **Patronat** trebuie sa indice denumirea acesteia, sediul, numarul de inregistrare în Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale, codul fiscal, numarul de telefon, adresa email si site

CAPITOLUL II. SCOPUL SI ACTIVITATILE PATRONATULUI

Art. 5. Scopul

(1) **PATRONATUL MEDICILOR SPECIALISTI CU PRACTICA INDEPENDENTA** are drept scop principal sustinerea, apararea, si reprezentarea intereselor membrilor sai in relatiile cu autoritatile publice decedente, organisme juridice profesionale, syndicate, persoane fizice si juridice, atat pe plan national cat si la nivel international.

(2) Patronatul nou infiintat se dedica membrilor sai prin actiuni specifice privind promovarea si dezvoltarea activitatii medicale a medicilor specialisti cu practica independenta , promovarea si dezvoltarea serviciilor medicale prin consultarea si negocierea cu autoritatile competente, implicate direct sau indirect in acest proces.

(3) Deasemenea, Patronatul are drept scop principal si organizarea de activitati in sustinerea si apararea intereselor membrilor sau in relatiile cu autoritatile publice, cu syndicatele si cu alte persoane juridice si fizice, in raport cu obiectul si scopul ei de activitate, atat pe plan national,

cat si international potrivit prezentului statut in acord cu prevederile legale care guvemeaza existenta sa. Pentru realizarea scopului si a obiectivelor propuse Patronatul va initia si dezvolta relatii de cooperare cu alte organizatii cu scopuri similare sau cu autoritati publice din Romania sau din strainatate.

Pentru realizarea scopului si a obiectivelor propuse **Patronatul** va initia si dezvolta relatii de cooperare cu alte organizatii cu scopuri similare sau cu autoritati publice din Romania sau din strainatate.

Art.6. Obiectul de activitate

- (1) Pentru realizarea acestui scop, **Patronatul** va desfasura in principal urmatoarele activitati:
- a.** reprezintă, promoveaza, sustine si apara interesele profesionale, economice, tehnice, juridice, etice si sociale ale membrilor sai în relația cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane fizice și/sau juridice, atât în plan național, cât și internațional;
 - b.** intreprinde toate actiunile necesare cresterii calitatii serviciilor medicale, atat de catre membrii Patronatului, cat si la nivel national;
 - c.** activeaza pentru deplina libertate de actiune a patronilor/ a personalitatilor juridice membre in scopul eficientizarii si dezvoltarii activitatii acestora, promovand concurenta loiala, in conditiile legii, in scopul asigurarii de sanse egale, întocmește propuneri ce privesc elaborarea și/sau revizuirea cadrului normativ privitor la medicina de specialitate, pe care le înaintează instituțiilor competente colaborand cu acestea pentru implementarea propunerilor transmise.
 - d.** elaboreaza si promoveaza catre organele abilitate proiecte de acte normative, instructiuni, rezolutii si propuneri ale membrilor Patronatului legate de problemele generale si specifice privind medicina de specialitate si activitatile conexe ;
 - e.** intra in relatii de colaborare si poate adera la alte patronate similare, nationale sau/si din strainatate;
 - f.** desemneaza, in conditiile legii, reprezentantii sai la negocierea conditiilor generale si specifice si incheierea contractelor cu casele de asigurari, la alte tratative si acorduri in relatiile cu autoritatile publice locale si nationale ;
 - g.** desemnează, in conditiile legii, reprezentanti la negocierea si incheierea Contractului Cadru cu CNAS, a contractelor colective de munca, la alte tratative si acorduri in relatiile cu autoritatile publice si cu sindicatele, precum si in structurile bipartite si tripartite de dialog social;
 - h.** intreprinde toate actiunile necesare cresterii calitatii serviciilor medicale, prin reprezentarea intereselor membrilor săi în relația cu Casele de Asigurări de Sănătate, cu Ministerul Sănătății , Ministerul de Finante, Ministerul Muncii si Protectiei Sociale și cu alte instituții implicate in domeniul sanatatii, în scopul asigurării aplicării corecte și unitare a politicilor naționale și internaționale din domeniul medical și în special al medicinei de specialitate.
 - i.** Patronatul poate înainta către Ministerul Sănătății și CNAS propuneri de îmbunătățire a cluzelor Contractului Cadru prin care este reglementată furnizarea de servicii medicale în asistența medicală de specialitate, elaboreaza si promoveaza catre organele abilitate pe langa proiecte de acte normative si instructiuni, rezolutii si propuneri ale membrilor Patronatului legate de problemele generale si specifice activitatii medicinei de specialitate.
 - j.** efectueaza demersuri in vederea achizitionarii de catre membrii sai, in conditii avantajoase, a tuturor celor necesare exercitarii activitatii medicale (aparatura, consumabile medicale, etc);
 - k.** poate elabora si promova coduri de conduita in afaceri, precum și programe de dezvoltare specifice specialitatilor medicale;
 - l.** organizeaza manifestari cum ar fi: conferinte de presa, colocvii, dezbateri, expozitii, seminarii de informare, simpozioane sau alte intalniri, editarea de materiale documentare si orice alte activitati in vederea pregatirii profesionale a medicilor si a personalului mediu aferent, precum și a personalului conex; deruleaza diferite programe si proiecte cu finantare integral sau partiala

din fonduri europene sau alte surse;

m. participa la comisii, consilii, congrese, expozitii si manifestari nationale si internationale legate de interesele urmarite de Patronat

n. medierea- arbitrajul pentru rezolvarea pe cale amiabila si extrajudiciara, la cererea partilor implicate, a disputelor (litigiilor) ce pot aparea intre membrii Patronatului în cadrul activitatilor specifice

o. promovează interesele Patronatului prin inaintarea de memorii, petitii, sesizari si alte instrumente, in scris, catre autoritatile competente, publicarea de anunturi in ziare, reviste si in mediul on-line, aparitia unor materiale informative la radio – televiziune si in social-media, stabilirea de contacte cu oficialii de la nivel local si national pentru asigurarea conditiilor normale de functionare a relatiilor economice;

p. urmareste dezvoltarea relatiilor de cooperare cu alte patronate din tara si strainatate, cu organisme publice, administrative, institutii financiare, camere de comert-industrie-agricultura, fundatii, organisme nationale si internationale, federatii, confederatii, institutii, pentru realizarea scopului sau;

r. protejeaza, promoveaza si dezvolta mediul de afaceri al membrilor sai;

s. asigura servicii de consultanta si asistenta de specialitate, inclusiv in domeniul ocuparii si formarii profesionale, precum si al sanatatii si securitatii in munca;

ș. la cererea membrilor sai, are dreptul de a-i asista si reprezenta in fata instantelor de judecata de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor institutii sau autoritati, prin aparatori proprii sau alesi;

t. elaboreaza si implementeaza politici de ocupare si plasare a fortei de munca;

ț. elaboreaza strategii si politici de dezvoltare economico-sociala la nivel sectorial, in conditiile legii;

u. infiinteaza si administreaza, in conditiile legii, in interesul membrilor lor, activitati sociale, de cultura, invatamant si cercetare, in domeniul propriu de interes, comerciale, de asigurari, precum si cele de finantare, precum si toate celelalte activitati prevazute de Legea nr.367/2022.

(2) **Patronatul** este abilitat sa asigure orice servicii cerute de membrii sai, in conditiile legii. Acestea cuprind si sprijinul administrativ in vederea infiintarii si derularii activitatii de medicina.

(3) In vederea realizarii obiectivelor si scopului **Patronatului**, Adunarea Generala va aproba modalitati de dezvoltare a activitatii acestuia, la propunerea membrilor fondatori si a presedintelui

CAPITOLUL III.

PATRIMONIUL INITIAL, MARIME SI COMPUNERE

Art. 7. Patrimoniul inițial

(1) Patrimoniul inițial al **Patronatului** este constituit din contributia in numerar a membrilor fondatori, in valoare de 900 RON, subscris si varsat integral.

(2) Membrii Fondatorii vor contribui în cote egale la constituirea patrimoniului inițial, cu suma de 100 RON pentru fiecare membru fondator.

(3) Dupa infiintare, patrimoniul **Patronatului** poate fi majorat de catre Membrii Fondatori prin sponsorizari sau donatii de la diverse persoane fizice sau juridice, romane sau straine, conform legii.

(4) **Patronatul** poate dobandi, in conditiile prevazute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare in vederea realizarii scopului pentru care a fost infiintata.

(5) Bunurile mobile si imobile apartinand **Patronatului** pot fi folosite numai in interesul acesteia si potrivit scopului pentru care a fost infiintata.

Art. 8. Resurse financiare

- (1) **Patronatul** dispune de resurse financiare provenind din:
- a) cotizatiile membrilor, taxe de aderare si alte contributii financiare ale membrilor sai ;
 - b) dobanzi si dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile in conditiile legii;
 - c) dividendele obtinute de la societatile comerciale infiintate de **Patronat**, daca dividendele nu se reinvestesc in aceleasi societati comerciale, ele se folosesc obligatoriu pentru realizarea scopului **Patronatului**;
 - d) donatii, sponsorizari sau legate;
 - e) resurse de la bugetul de stat si/sau de la bugetele locale;
 - f) valorificarea drepturilor editoriale;
 - g) incasari din vanzarea publicatiilor proprii;
 - h) taxe de inscriere;
 - i) alte venituri prevazute de lege.

Art.9. Cotizatia de membru

- (1) Cotizatia de membru este anuala si se plateste anticipat, pana cel mai tarziu in ultima zi lucratoare a primului trimestru din anul in curs. Cotizatia de membru este in cuantum de 10 RON / luna si se poate modifica prin hotararea Consiliului Director, la propunerea a jumatate plus unu din membrii fondatori. Unitatea de calcul pentru cotizatie este considerat cabinetul/ persoana juridica ,celelalte situatii urmand a fi analizate punctual de catre biroul executiv.
- (2) Taxa de inscriere in **Patronat** este de 50 lei, si se achita o singura data.
- (3) Neplata cotizatiei datorate Patronatului in maxim 30 de zile de la data scadenta se sanctioneaza cu suspendarea calitatii de membru al Patronatului.
- (4) Intarzierea din culpa a platii cotizatiei datorate Patronatului mai mare de 60 de zile, atrage excluderea de drept a membrului din Patronat.

Art.10. Activitatea financiar-contabila

- (1) Activitatea financiar-contabila va fi organizata in conformitate cu prevederile legale in vigoare.
- (2) Veniturile Patronatului sunt destinate realizarii scopurilor pentru care a fost infiintata si nu pot fi repartizate membrilor sai.
- (3) Patronatul nu poate efectua nici o plata in favoarea unei alte persoane sau entitati juridice, daca aceasta nu corespunde si nu urmareste realizarea scopului Patronatului.
- (4) Patronatul poate deschide conturi in lei si in valuta in orice banca din tara sau strainatate conform prevederilor legale.
- (5) Presedintele Patronatului este imputernicit sa reprezinte Patronatul in relatia cu institutiile bancare, avand dreptul de a cere deschiderea contului bancar in numele Patronatului si primul drept de semnatura in banca pentru operatiuni financiare pe cont.
- (6) Consiliul Director va stabili celelalte persoane imputernicite, altele decat Presedintele Patronatului, care vor avea primul si respectiv al doilea drept de semnatura in banca pentru operatiunile bancare cu sau fara numerar.
- (7) Orice plata dintr-un cont bancar al Patronatului se va putea face numai cu semnatura conjungata a persoanelor imputernicite, prin hotararea Consiliului Director.

CAPITOLUL IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE MEMBRILOR

Art.11. Calitatea de membru

- (1) Poate deveni membru al Organizatiei Patronale orice persoana juridica sau fizica autorizata care administreaza si utilizeaza capitalul in scopul obtinerii de profit in conditii de concurenta si care se obliga sa respecte Statutul Patronatului, avand ca obiect de activitate furnizarea serviciilor medicale.
- (2) Calitatea de membru a Patronatului se dobandeste la cerere prin aprobarea de catre Consiliul Director .
- (3) Consiliul Director aproba cererea de aderare pe baza unui referat in care se prezinta o scurta caracterizare a viitorului membru, a pozitiei sale pe piata romaneasca si orice alte elemente care sunt de natura a scoate in evidenta acceptarea sau refuzarea cererii de aderare.
- (4) In cazul respingerii cererii de aderare de catre Consiliul Director, cel interesat se poate adresa primei sesiuni a Adunarii Generale, care va lua o hotarare definitiva in acest sens.
- (5) Calitatea de membru al Patronatului nu poate fi transmisa.

Art.12 Participarea si reprezentarea membrilor Patronatului

- (1) Persoanele juridice membre ale Patronatului vor fi reprezentate la adunarile generale sau in organele de conducere ale Patronatului prin cate un reprezentant ce are calitatea de asociat sau indeplineste functia de administrator sau director general. Persoanele fizice membre ale Patronatului participa si se reprezinta personal. La Adunarile Generale, membrii Patronatului pot fi reprezentanti si de mandatar, imputerniciti prin mandat special.
- (2) Reprezentantul desemnat de catre persoana juridica membra a Patronatului participa la Adunarile Generale si voteaza in numele membrului reprezentat.
- (3) Reprezentantul unei persoane juridice, membra a Patronatului, ales in organele de conducere ale Patronatului, care pe parcursul exercitarii functiei pierde calitatea de reprezentant, va fi decazut din functia pe care o ocupa. De asemenea, in cazul in care persoana juridica pierde calitatea de membra a Patronatului, reprezentantul sau este decazut din functia pe care o ocupa in cadrul organelor de conducere.
- (4) In cazurile mentionate mai sus, sau in cazul absentei indelungate, inclusiv cea generata de imbolnavire, sau in cazul decesului unui reprezentant ales in organele de conducere ale Patronatului, locul ramas vacant va fi ocupat de catre un membru supleant sau, in lipsa acestuia, se vor organiza noi alegeri.

Art.13. Membrii fondatori, membrii aderanti, membrii onorifici

- (1) Membrii Patronatului pot fi :
 - membrii fondatori;
 - membrii aderanti;
 - membrii onorifici.
- (2) Membrii fondatori ai Patronatului sunt persoanele juridice sau fizice autorizate semnatare ale prezentului statut, care au participat la constituirea patrimoniului initial si la infiintarea acestuia, figurand ca atare in actele de constitutie.
- (3) Membrii aderanti sunt persoanele juridice sau fizice autorizate care adera la Patronat ulterior constituirii sale legale, in conditiile prezentului statut. Poate fi membru aderant orice persoana juridica legal constituita sau persoana fizica autorizata legal inregistrata, care are capacitate de exercitiu si folosinta deplina.
- (4) La propunerea Consiliului Director sau a Presedintelui Patronatului si cu aprobarea Adunarii Generale a membrilor Patronatului, pot fi membrii onorifici persoanele juridice sau

persoanele fizice autorizate, membrii sau persoane straine de Patronat, care au realizari profesionale si stiintifice in domeniul de activitate al Patronatului sau care, prin intreaga lor activitate, au sprijinit sau sprijina Patronatul in realizarea scopului acestuia.

Art.14. Incetarea calitatii de membru

(1) Calitatea de membru inceteaza :

- la cerere;
- prin suspendarea temporara decisa de Consiliul Director validata de Adunarea Generala, apoi notificata in scris respectivului membru, pentru fapte indreptate impotriva intereselor Patronatului, precum si in cazul deschiderii procedurii de insolventa impotriva unui membru al Patronatului. In cazul declansarii procedurii de insolventa, suspendarea temporara opereaza de drept si subzista pana la incheierea acestei proceduri;
- prin excluderea definitiva hotarata exclusiv de organul deliberativ, pentru fapte culpabile indreptate impotriva intereselor Patronatului, ori fapte contrare legii si ordinii de drept prevazute de legea si incadrate ca infractiuni;
- prin incalcarea Statutului Patronatului si a regulamentelor acestuia si a codului de conduita si deontologic
- prin neplata cotizatiei stabilite de catre Consiliul Director, pe o perioada mai mare de 60 zile;
- urmare schimbarii obiectului de activitate al unui membru al Patronatului, astfel incat sa nu mai indeplineasca conditiile prevazute de prezentul statut;
- urmare a dizolvării persoanei juridice sau a decesului persoanei fizice autorizate membra a Patronatului.

(2) Membrii care se retrag si membrii exclusi au obligatia sa achite cotizatia pana la data incetării calitatii de membru si nu au nici un drept asupra patrimoniului Patronatului.

Art.15. Drepturile membrilor Patronatului

(1) Membrii Patronatului au urmatoarele drepturi:

- sa participe la dezbateri si la votul din adunarile generale ale Patronatului;
- sa puna in discutie, solicitand includerea pe ordinea de zi a sedintei organului deliberativ, a oricarui subiect care are legatura cu activitatea Patronatului, sa ia cuvantul cu privire la problemele ce se discuta, sa faca propuneri ;
- sa aleaga si sa fie alesi in organele de conducere ale Patronatului;
- sa voteze asupra hotararilor organului deliberativ, in cadrul sedintelor acestui organ;
- sa-si exprime dezacordul fata de hotararile organului deliberativ sau deciziile organului de conducere executiva;
- sa ceara, impreuna cu alti membrii conform prevederilor prezentului statut, convocarea sedintei organului deliberativ;
- sa solicite si sa primeasca in copii integrale sau in extrase hotararile, deciziile si regulamentele organizatiei Patronale;
- sa participe la toate actiunile organizate de Patronat;
- sa fie reprezentat cu drepturi si sanse egale in cadrul dialogului social dintre Organizatia Patronala si organizatiile sindicale din domeniul sanatatii, precum si in relatiile cu autoritatile publice;
- sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii a actiunilor statutare ale Patronatului, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul Patronatului;
- sa renunte la calitatea de membru al Patronatului.

(2) Membrii onorifici ai Patronatului au urmatoarele drepturi:

- sa participe, fara drept de vot, la sedintele organului deliberativ;

- sa ia parte la toate actiunile organizate de Patronat;
 - de a fi informati asupra tuturor actiunilor organizate de Patronat;
 - sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii actiunilor statutare ale Patronatului, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul Patronatului;
 - sa renunte la calitatea de membru al Patronatului.
- (3) Membrii onorifici nu au dreptul de vot si nici dreptul de a fi alesi in organele de conducere ale Patronatului.
- (4) Membrii fondatori nu pot fi suspendati sau exclusi din patronat. Ei au dreptul exclusiv de a face propuneri pentru ocuparea functiilor de conducere din patronat si de a cere revocarea persoanelor care detin aceste functii.

Art. 16. Obligatiile membrilor Patronatului

- (1) Membrii Patronatului au urmatoarele obligatii:
- sa respecte prevederile Statutului si hotararile organului deliberativ si a organelor de conducere ale Patronatului;
 - sa achite cotizatia datorata in cuantumul, la termenele si in conditiile stabilite prin prezentul statut ori prin hotararea Consiliului Director;
 - sa participe la adunarile, intalnirile si actiunile organizate de Patronat;
 - sa sustina interesele si activitatile Patronatului si sa nu intreprinda actiuni care prin natura lor pot leza scopul, interesele sau prestigiului acestuia;
 - sa participe si sa se implice direct, atunci cand i se solicita, la actiunile initiale de Patronat;
 - sa nu foloseasca bunurile Patronatului in scopuri personale sau contrare hotararilor sau deciziilor organelor Patronatului;
 - sa se abtina de la orice fel de declaratii sau actiuni publice personale care ar prejudicia in vreun fel imaginea Patronatului.
- (2) Membrii Patronatului raspund pentru daunele prezente si/sau viitoare produse Patronatului prin faptele lor ori pentru neindeplinirea uneia sau mai multor obligatii prevazute in prezentul statut sau in actele elaborate ulterior de organele de conducere ale Patronatului, avand obligatia acoperirii integrale a prejudiciului creat.

CAPITOLUL V. ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 17. Adunarea Generala a Patronatului

- (1) Adunarea Generala este organul suprem de conducere al Patronatului, fiind constituita din totalitatea membrilor si reprezentantilor permanenti ai Patronatului.
- (2) Persoanele juridice membre ale Patronatului participa la Adunarea Generala prin reprezentantii lor desemnati, iar membrii persoanele fizice participa in nume propriu la sedinte. Norma de reprezentare a patronatelor cu numar mare de salariati este de 1/10 adica un reprezentant cu drept de vot la 10 salarati ai patronului.
- (3) Adunarea Generala se intruneste anual in sedinta ordinara, sau ori de cate ori va fi necesar, in sedinte extraordinare.
- (4) Convocarea Adunarii Generale se face in scris, urmand a fi transmisa prin posta, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire, posta electronica sau prin orice alte mijloace care asigura transmiterea si confirmarea transmiterii invitatiei, cu cel putin 14 zile inaintea sedintei.
- (5) Adunarea Generala poate fi convocata de catre:
- a) Presedintele Consiliului Director;
 - b) majoritatea simpla a membrilor Consiliului Director;
 - c) 1/3 din totalul membrilor Patronatului;

- d) un numar de 5 membrii fondatori.
- (6) Presedintele Consiliului Director are obligatia sa convoace Adunarea Generala cel putin odata pe an.
- (7) Inscrisul prin care se face convocarea la Adunarea Generala va cuprinde data, ora, locul de desfasurare al sedintei, ordinea de zi si pe cat posibil, impreuna cu acesta incunostiintare se vor trimite si materialele ce vor fi supuse aprobarii Adunarii Generale.
- (8) Adunarea Generala se intruneste si lucreaza legal in prezenta a cel putin 50%+1 din membrii sai si adopta hotarari valabile prin votul a jumatate plus unu din participantii la sedinta.
- (9) Daca la data si ora stabilita in convocatorul sedintei, Adunarea Generala nu este statutar constituita pentru a putea adopta hotarari valabile, se va face aceasta mentiune in procesul-verbal de sedinta si Adunarea Generala se amana de drept urmand sa se intruneasca peste 1 (una) zi la aceeasi ora fixata initial si in acelasi loc, fara a fi necesar nici un anunt. La sedinta Adunarii Generale amanate de drept, se vor adopta hotarari indiferent de numarul membrilor prezenti, cu majoritatea simpla de voturi.
- (10) Modalitatea de votare, va fi stabilita de la caz la caz, de catre Adunarea Generala.
- (11) Au dreptul de vot in Adunarile Generale toti membrii care au cotizatia platita la zi pentru tot anul in curs (respectiv pina la 31 Decembrie). Înainte de exercitarea dreptului la vot va fi efectuată o verificare în sensul stabilirii efective a persoanelor care au drept de vot.
- (12) Hotararile adoptate de Adunarea Generala in limitele legii si prezentului statut, sunt obligatorii chiar si pentru membrii care nu au luat parte la sedinta Adunarii Generale in care s-au votat, precum si pentru membrii care au votat impotriva.
- (13) Lucrarile sedintei Adunarii Generale sunt conduse de catre Presedintele Consiliului Director sau, in lipsa acestuia, de catre prim vice presedinte sau de catre unul din vicepresedinti.
- (14) Inaintea fiecarei sedinte, Adunarea Generala va alege comisia de secretariat formata din doi membri care vor intocmi si semna procesul – verbal de sedinta alaturi de cel care o conduce.
- (15) Adunării Generale a Organizatiei Patronale îi revin, in afara atributiilor legale, in special următoarele:
- a) stabilirea strategiei si a obiectivelor generale ale Patronatului ;
 - b) aprobarea bugetului de venituri si de cheltuieli si al bilantului contabil;
 - c) aproba rapoartele de activitate ale Consiliului Director;
 - d) alegerea si revocarea membrilor Consiliului Director la propunerea membrilor fondatori;
 - e) alegerea si revocarea Presedintelui Consiliului Director la propunerea membrilor fondatori;
 - f) alegerea și revocarea Cenzorului sau, dupa caz, a membrilor Comisiei de Cenzori;
 - g) infiintarea de filiale si/sau sucursale, la propunerea membrilor fondatori
 - h) afilierea la alte organizatii interne si internationale;
 - i) schimbarea denumirii si orice modificare a Statutului la propunerea membrilor fondatori;
 - j) aproba si modifica regulamentul de organizare si functionare a Patronatului, la propunerea membrilor fondatori
 - k) aproba realizarea de activitati economice directe, daca acestea au caracter accesoriu si sunt in stransa legatura cu scopul principal al Patronatului, inclusiv creerea unor societati comerciale;
 - l) aproba descarcarea de gestiune a Consiliului Director si Biroului executiv;
 - m) aproba propunerile de primire a membrilor de onoare la propunerea membrilor fondatori;
 - n) valideaza sanctionarea, suspendarea si excluderea membrilor **Patronatului**;
 - o) dizolvarea si lichidarea **Patronatului** si stabilirea destinatiei bunurilor ramase dupa lichidare;
 - p) orice alte atributii prevazute de lege.

Art. 18. Consiliul Director

- (1) Consiliul Director este organul de conducere si de administrare al Patronatului intre sedintele Adunarii Generale, este format dintr-un numar de **9 membri** si reprezinta nucleul de

organizare, functionare si decizie al Patronatului.

(2) Membrii Consiliului Director sunt propusi de membrii fondatori si alesi in cadrul Adunarii generale cu majoritate de 50%+1 din cei prezenti

(3) Consiliul Director este format din: 1 Presedinte, 3 Vicepresedinti, 1 Secretar, 1 Trezorer, 3 Membrii

(3) Durata mandatului membrilor Consiliului Director este de 5 ani, cu posibilitatea renoirii mandatului pentru o perioada egala.

(4) Consiliul Director lucreaza in prezenta a minimum 5 din totalul de 9 membri si ia decizii cu votul pozitiv a cel putin jumătate plus unu din numarul celor prezenti.

(5) Consiliul Director poate lua legal decizii, fara a se intruni si delibera, daca actul care se doreste a fi adoptat este semnat de toti membrii sai.

(6) Consiliul este condus de un Presedinte care este si Presedintele Patronatului. El poate delega conducerea Consiliului Director unui vicepresedinte.

(7) Membrilor organelor de conducere ale Patronatului li se asigura protectia legii impotriva oricaror forme de discriminare, conditionare, constrangere sau limitare a exercitării atributiilor si/sau a mandatului lor, sub sanctiunea pedepselor prevazute de lege.

(8) Consiliul Director se intruneste cel putin o data la trei (3) luni (in sedinte on-line sau fizic). La finalul fiecărei sedințe secretarul consiliului director va întocmi un proces verbal în care vor fi consemnate declaratiile si propunerile facute, rezultatele votului si hotararile luate.

(9) Consiliul Director este convocat de Presedintele Consiliului Director sau de catre oricare membru al Consiliului Director; convocarea se face in scris, urmand a fi transmisa prin posta, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire, posta electronica sau prin orice alte mijloace care asigura transmiterea si confirmarea transmiterii invitatiei, cu cel putin 5 zile inaintea sedintei.

(10) Consiliul Director are in componenta sa un Birou Executiv format **din 4 (patru) persoane** membre ale Consiliului, alese de acesta prin vot deschis, cu majoritate simpla.

Biroul Executiv are in componenta sa :

- presedintele Consiliului Director
- un vicepresedinte al Consiliului Director
- secretarul general al Consiliului Director
- trezorerul Consiliului Director

Biroul Executiv asigura conducerea operativa zilnica a activitatilor Patronatului si pune in practica hotararile Consiliului Director.

(11) Atributiile Consiliului Director

a) Valideaza si verifica activitatea Biroului Executiv la intervale regulate de timp intre doua adunari generale si propune Adunarii Generale strategia si obiectivele generale ale Patronatului, precum si modalitatile de realizare ale acestora;

b) urmareste, supravegheaza si controleaza aplicarea si respectarea statutului Patronatului;

c) asigura conducerea operativa a **Patronatului** intre sedintele Adunarii Generale si realizeza acte de administrare a patrimoniului urmarind indeplinirea scopului Patronatului;

d) elaboreaza proiectul de venituri si cheltuieli si urmareste executia lui;

e) prezinta Adunarii Generale raportul de activitate pe perioada anterioara, executarea bugetului de venituri și de cheltuieli, bilantul contabil, proiectul bugetului de venituri si cheltuieli si proiectul programelor Patronatului;

f) urmareste si raspunde de executarea contractelor pe care Patronatul le-a incheiat cu tertii;

g) hotaraste primirea de noi membrii si suspendarea membrilor, in conditiile stabilite de prezentul statut, informand Adunarea Generala cu privire la acestea;

h) hotaraste angajarea de personal, in structura si in limita numarului de posturi aprobat de Adunarea Generala a Patronatului,

i) elaboreaza si supune aprobarii Adunarii Generale regulamentele interne si de functionare a departamentelor si comisiilor specializate ale Patronatului, stabilindu-le totodata atributiile

acestora;

- j) urmareste realizarea activitatilor directe ale Patronatului;
- k) hotaraste convocarea Adunarilor Generale (ordinare si extraordinare) ale Patronatului si ale Consiliului Director;
- l) accepta donatiile, legatele si sponsorizarile facute Patronatului;
- m) informeaza Adunarea Generala cu privire la toate actiunile si masurile intreprinse intre sedintele acesteia;
- n) indeplineste orice alte atributii stabilite de Adunarea Generala si Consiliul Director;
- o) propune Adunarii Generale primirea membrilor onorifici;
- p) imputerniceste orice persoana, inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al Patronatului, pentru incheierea de acte juridice in numele si pe seama Patronatului, sau pentru indeplinirea oricarei atributii prevazute in statut sau stabilite de Adunarea Generala;
- r) Membrii Consiliului Director vor avea acces neingradit la registrele de procese- verbale. Ei pot solicita exemplare si extrase ale consemnarilor din register, pe propria cheltuiala.

(12) Mandatul de membru al Consiliului Director inceteaza in urmatoarele conditii:

- a) pe data implinirii termenului mandatului;
- b) prin demisie;
- c) prin deces;
- d) pierderea calitatii de reprezentant al persoanei juridice membra a Patronatului, care l-a desemnat in Adunarea Generala, urmand sa fie inlocuit de drept de noul reprezentant delegat al respectivei persoane juridice membre;
- e) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei juridice pe care o reprezinta;
- f) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei fizice autorizate.

(13) In cazul incetarii mandatului unui membru titular, pentru ocuparea locului vacant se va numi membrul supleant care a obtinut cel mai mare numar de voturi.

Art. 19. Biroul executiv

(1) Asigura conducerea operativa a **Patronatului** intre sedintele Adunarii Generale si ale Consiliului Director, realizeza acte de administrare a patrimoniului urmarind indeplinirea scopului Patronatului;

(2) Mandatul de membru al Biroului Executiv inceteaza in urmatoarele conditii:

- a) pe data implinirii termenului mandatului;
- b) prin demisie;
- c) prin deces;
- d) pierderea calitatii de reprezentant al persoanei juridice membra a Patronatului, care l-a desemnat in Adunarea Generala, urmand sa fie inlocuit de drept de noul reprezentant delegat al respectivei persoane juridice membre;
- e) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei juridice pe care o reprezinta;
- f) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei fizice autorizate.

Art. 20 Presedintele Consiliului Director

(1) Presedintele Consiliului Director este ales de Adunarea Generala la propunerea membrilor fondatori cu votul majoritatii membrilor prezenti si are urmatoarele atributii:

- a) reprezinta Patronatul in relatiile cu tertii;
- b) semneaza in numele Patronatului contractele incheiate cu tertii, inclusiv contractele de angajare a personalului de specialitate sau administrativ, in baza aprobarii Consiliului Director si a avizelor prealabile;
- c) convoaca si conduce sedintele Consiliului Director si prezideaza Adunarea Generala;
- d) urmareste alaturi de ceilalti membri ai Consiliului Director executarea contractelor

Patronatului si trage la raspundere persoanele insarcinate cu indeplinirea lor;

e) coordoneaza activitatea compartimentelor administrative ale Patronatului si a compartimentelor administrative ale Patronatului;

f) informeaza Biroul Executiv si Consiliul Director despre activitatea si masurile luate ori actele semnate intre sedintele acestia;

g) mediaza conflictele dintre membrii Patronatului;

h) inainteaza Adunarii Generale propunerea primirii membrilor onorifici;

i) indeplineste orice alte atributii stabilite de Adunarea Generala sau Consiliul Director.

(2) In lipsa sa, Presedintele poate mandata orice membru al Biroului executiv sa exercite atributiile sale pe perioada absentei sale.

Mandatul presedintelui inceteaza in urmatoarele conditii :

- la terminarea mandatului;
- la cerere, cu desemnarea succesorului aprobat de consiliu;
- pierderea calitatii de membru al Patronatului;
- deces.

Art.21. Departamentele administrative

Se infiinteaza urmatoarele departamente administrative ale Patronatului:

- 1) Departamentul juridic
- 2) Departamentul de mediere (disciplinar, litigii)
- 3) Departamentul contabil
- 4) Departamentul autorizari
- 5) Departamentul cooperare cu alte patronate, asociatii, fundatii, institutii ale statului
- 6) Departamentul invatamant, cultura probleme sociale
- 7) Departamentul asigurari
- 8) Departamentul relatii externe
- 9) Departamentul resurse umane
- 10) Departamentul IT

Departamentele vor avea in componenta lor servicii sau sectii de previziune si elaborare de programe pe termen scurt, mediu si lung.

Art. 22 Cenzorul/Comisia de cenzori

(1) Controlul activitatii financiare proprii a organizatiei patronale se realizeaza prin cenzor/comisia de cenzori care functioneaza potrivit statutului si legislatiei in vigoare. Primul cenzor al Patronatului va fi numit cand numarul membrilor va atinge numarul15.

(2) In cazul in care Patronatul va avea mai mult de 100 de membri inscrisi, pana la data intrunirii primei adunari generale dupa constituire, sau in cazul in care va hotari astfel, controlul financiar intern se va exercita de catre o comisie de cenzori.

(3) Comisia de cenzori va fi alcatuita dintr-un numar impar de membrii si cel putin unul dintre cenzori trebuie sa fie expert contabil sau contabil autorizat conform legii. Membrii Consiliului Director nu pot indeplini functia de cenzor.

(4) Regulile generale de organizare si functionare a comisiei de cenzori se aproba de Adunarea Generala. Comisia de cenzori poate elabora Regulamentul intern de functionare, urmand sa-l supuna aprobarii Adunarii Generale.

(5) Cenzorul/Comisia de cenzori asigura controlul financiar intern al Patronatului, exercitand urmatoarele atributii:

- a) verifica modul în care este administrat patrimoniul Patronatului (analizează situația financiară anuală și întocmește raportul cenzorilor)
- b) întocmește rapoarte si le prezinta Adunarii Generale si Consiliului Director;
- c) participa, atunci cand este invitat, la sedintele Adunarii Generale si Consiliului Director, fara drept de vot;

d) indeplineste orice alte atributii prevazute de prezentul statut sau cele stabilite de Adunarea Generala si Consiliul Director.

(6) Controlul asupra activitatii economice desfășurate de organizatia patronala, precum si asupra stabilirii si virarii obligatiilor fata de bugetul de stat si bugetele de asigurari sociale se realizeaza de catre organele administratiei de stat competente, potrivit legii.

CAPITOLUL VI.

FUNCTIONAREA PATRONATULUI. APARATUL EXECUTIV SALARIAT

Art.23. Structuri functionale

In cadrul Patronatului pot exista mai multe structuri functionale. Numarul, dimensionarea, modalitatea de numire a membrilor si stabilirea atributiilor, procedurilor de lucru in cadrul structurilor functionale, precum si colaborarea dintre ele vor fi stabilite prin Regulamentul de organizare si functionare a Patronatului, aprobat de Adunarea Generala.

Art.24. Angajarea personalului

In functie de necesitatile curente, pe baza schemei de organizare si functionare si in limita numarului de posturi aprobate de Adunarea Generala si/sau Consiliul Director, Biroul executiv poate angaja personal de specialitate, tehnic si administrativ.

Art.25. Conducerea executiva

Activitatea curenta a Patronatului este condusa in primul mandat de **catre Biroul executiv, Presedintele Biroului executiv este de drept Presedintele Patronatului**. Acesta are dreptul cand considera de cuviinta sa delege activitati administrative unui Director Executiv, subordonat Biroului executiv. Atributiile Directorului Executiv se stabilesc de catre Biroul executiv in fisa postului.

CAPITOLUL VII.

CRITERIUL DE CONSTITUIRE

Art. 26. Criteriul de constituire

(1) **Patronatul** se constituie prin asocierea libera a membrilor sai din sectorul de activitate referitor la sanatatea umana, asistenta medicala stomatologica si are forma unei persoane juridice romane de drept privat, fara scop lucrativ si apolitical, functionarea acestuia fiind reglementată de Legii nr.367/2022 impreuna cu celelalte prevederi ale legislatiei romane precum si cu prevederile prezentului Statut si ale Procesului-verbal de constituire.

(2) Pot fi membrii ai Patronatului patronii – persoane juridice inmatriculate si/sau persoane fizice autorizate potrivit legii si/sau persoane care exercita potrivit legii o meserie ori profesie in mod independent, care administreaza si utilizeaza capital in scopul obtinerii de profit in conditii de concurenta si care angajeaza munca salariata, cu conditia sa activeze direct sau indirect in sectorul de activitate al asistentei medicale.

CAPITOLUL VIII.

DIZOLVAREA SI LICHIDAREA PATRONATULUI

Art. 27. Dizolvarea Patronatului

(1) Patronatul se dizolva de drept dupa cum in urmatoarele cazuri:

- a) la implinirea duratei pentru care a fost constituit;
 - b) la aparitia imposibilitatii realizarii scopului pentru care a fost constituit, daca in termen de cinci (5) luni de la constatarea acestei situatii nu se produce schimbarea acestui scop;
 - c) imposibilitatea constituirii Consiliului Director în conformitate cu statutul Patronatului, daca aceasta situatie dureaza de mai mult de doi ani, de la data la care, Consiliul Director trebuia constituit.
- (2) Constatarea dizolvarii de drept se face prin hotararea instantei competente in a carei circumscriptie se afla sediul Patronatului, la cererea oricarei persoane interesate.
- (3) Patronatul se dizolva prin hotarare judecatoreasca, la cererea oricărei persoane interesate:
- a) cand scopul sau activitatea Patronatului a devenit ilicit sau contrar ordinii publice;
 - b) cand realizarea scopului este urmarita prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
 - c) cand Patronatul urmareste un alt scop decat cel pentru care s-a constituit;
 - d) cand Patronatul a devenit insolvabil.
- (4) In cazul dizolvarii Patronatului, bunurile ramase in urma lichidarii se vor transmite altor persoane juridice fara scop lucrativ, similare sau asemantoare.

Art. 28. Lichidarea Patronatului

- (1) Lichidatorii Patronatului vor fi numiti prin hotarare judecatoreasca. Odata cu numirea lichidatorilor inceteaza mandatul Consiliului Director.
- (2) Lichidatorii vor face inventarul si vor incheia un bilant care sa constate situatia exacta a activului si pasivului Patronatului .
- (3) Lichidatorii sunt obligati sa primeasca si sa pastreze registrele si orice alte acte ale Patronatului. De asemenea, ei vor tine un registru cu toate operatiunile lichidarii in ordinea datei acestora.
- (4) Lichidatorii isi indeplinesc mandatul sub controlul cenzorului. Lichidatorii sunt obligati sa continue operatiunile juridice in curs, sa incaseze creantele, sa plateasca creditorii si, daca numerarul este insuficient, sa transforme si restul activului in numerar, procedand la vanzarea prin licitatie publica a bunurilor mobile si imobile.
- (5) Lichidatorii sunt obligati sa indeplineasca toate procedurile pentru publicarea lichidarii si radierii Patronatului din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale
- (6) Patronatul isi inceteaza existenta de la data radierii din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale .

CAPITOLUL IX. DISPOZITII FINALE

Art. 29. Patronatul se poate asocia cu alte organizatii patronale de profil sau poate adera la federatii si/sau confederatii cu obiective similare, din tara sau strainatate.

Art.30. Prevederile prezentului statut se modifica si/sau completeaza cu prevederile legale in vigoare.

Art. 31. Prezentul Statut a fost adoptat in cadrul Adunarii Generale de constituire, fiind semnat de toti membrii fondatori astazi 18 Martie 2024 si intra in vigoare la data inregistrarii sale in Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Membrii fondatori semnatori personal sau prin reprezentantii lor legali :

NR.CRT.	DENUMIRE	REPREZENTANT	SEMNATURA
1.	RAINBOW EYE OFTACLINIC SRL	d-na dr. MĂGUREANU MARINETA	
2.	ACTA CARDIOLOGICA SRL	d-na dr. GRAMA LAVINIA	
3.	SARA OCTOMED SRL	d-na dr. POSTOLACHE ISABELLA	
4.	CONSULTMED SRL	d-na dr. REUREAN- PINTILEI DELIA- VIOLA	
5.	SIMNOVOMED SRL	d-na dr. BARBU LIDIA-SIMONA	
6.	DALI MEDICAL SRL	d-na dr. MANOLACHE LIANA- LAURENȚIA	
7.	DR.ROȘCULETE-DINU MARIANA – MEDIC SPECIALIST DIABET ZAHARAT, NUTRIȚIE SI BOLI METABOLICE/CMI	d-na dr. ROȘCULETE- DINU MARIANA	
8.	DR.GABRIAN G.VIORICA – DERMATO- VENEROLOGIE – CMI	d-na dr. GABRIAN VIORICA	
9.	SOCIETATEA CIVILĂ MEDICALĂ “DR.BĂLAN MIHAI SI ASOC.”	d-na dr. BĂLAN DUMITRA	